



كلية الاقتصاد المنزلي
كلية معتمدة من الهيئة القومية لضمان الجودة والاعتماد



وحدة القياس والتقويم



وحدة ضمان الجودة والاعتماد

	القسم / إدارة المنزل والمؤسسات	الفرقة / الثانية	
	مقرر مبادئ الإدارة العامة	كود المقرر M212	
	لعام الدراسي / ٢٠٢٣-٢٠٢٤	الفصل الدراسي / الأول	
	طريقة اجابة الامتحان		
التاريخ : ٢٠٢٤/١/١٦	عدد الأسئلة : سؤالين	الدرجة الكلية للامتحان ١٠٠	عدد اوراق الامتحان ٤ ورقات
<p>تعليمات خاصة بالامتحان : يتكون الامتحان من سؤالين هما (٢٠ اختيار من متعدد - ٢٠ صواب وخطأ) مع مراعاة اجابة كل نقطة فيما يناسبها في نموذج الاجابة الإلكتروني.</p> <p>عدد صفحات الامتحان (٤) ورقات</p> <p>اكتب اسمك ورقمك الأكاديمي والقومي والشعبة في المكان المخصص في ورقة الاجابة</p> <p>اقرأ السؤال جيدا قبل الإجابة</p>			

السؤال الأول : ظلل الاختيار (F) للعبارة الخاطئة أو (T) للعبارة الصحيحة: (٤٠) درجة كل سؤال درجتان فقط

()	١- وضع العامل في العمل الملازم لقدراته من نجاح العنصر البشري في أداء مهمته
()	٢- عند نمو المنظمة وتوسعها تحتاج المنظمة إلى تدريب الكوادر القديمة
()	٣- استخدام التقدم التكنولوجي يجعل المنظمات ليست بحاجة للعنصر البشري
()	٤- كلما زادت تكلفة القرار كلما كان ميل مدير المنظمة إلى اللامركزية
()	٥- يهتم التخطيط التكتيكي بكافة الأنشطة داخل المنظمة (بمجالات التخزين والتمويل)
()	٦- تشتق أهداف التخطيط قصير المدى من التخطيط المتوسط أو الطويل الأجل
()	٧- الموازنة الصفرية هي نوع من الموازنات يستخدم الأساس الصفرى
()	٨- التعرف على المتغيرات الاقتصادية والتكنولوجية والتجارب
()	٩- يعد القدرة على التكيف والتجارب مع الظروف البيئية المختلفة من فوائد التوجيه
()	١٠- الفرق بين القرار الاستراتيجي والغير استراتيجي هو التغير وعدم الثبات
()	١١- يعتمد التقييم في المنظمة على نوعان تقييم مرحلي وآخر نهائي
()	١٢- القاعدة هي مرشد تفصيلي تتضمن ما يجب القيام به والأمتناع عنه عند تنفيذ العمل
()	١٣- سوف ننتج ونسوق سلعة منافسة لكل سلعة يعرضها منافسنا تعتبر سلعة فرعية
()	١٤- يعتبر الدخل القومي ومستوى الإنتاج الكلى ومستوى الأسعار من التنبؤات الاقتصادية
()	١٥- نشأت الحاجة إلى التخطيط لرغبة المنظمة فى تطوير معدلات أداء الأفراد والأستخدام الأمثل للموارد
()	١٦- يساعد التنسيق على مواجهة المنافسة للمنظمة فى السوق
()	١٧- الحالة الإنفعالية للراسل تؤثر على شكل المعلومات التى يقوم بإرسالها
()	١٨- القدرة على توفير الحماية لمن يقدم الأفكار والمطالب والشكاوى من مهارة الإدارة المرئية
()	١٩- الاتصال الأفقى يتم بين الأفراد العاملين فى المنظمة والذين تقع مراكزهم فى مستويات إدارية مختلفة
()	٢٠- ترك القائد سلطة إتخاذ القرارات للمرؤسين ويمثل هو دور المستشار يعتبر من النماذج القيادية



كلية الاقتصاد المنزلي
كلية معتمدة من الهيئة القومية لضمان الجودة والاعتماد



وحدة القياس والتقييم



وحدة ضمان الجودة والاعتماد

السؤال الثاني: اختر الإجابة الصحيحة من بين الخيارات المتعددة: (٤٠ درجة) لكل سؤال درجتان فقط

١- العملية التي تهتم بتجميع الجهود الفردية والجماعية في مؤسسة ما .

A. الأدارة	B. اتخاذ القرار
C. التنظيم	D. التخطيط

٢- يقول العالم الادارة عبارة عن عضو اقتصادى فى مجتمع صناعى

A. فردريك تايلور	B. بيتر دريكر
C. هنرى جانت.	D. هنرى فايول

٣- القدرة على التعامل الفعال الناجح مع الآخرين

A. مهارة الفكرية	B. مهارة إنسانية
C. مهارة فنية	D. جميع ماسبق

٤- لأنها تعتمد على الإبداع والأبتكار وكيفية إستخدام الذكاء فى المواقف المختلفة

A. الإدارة كعلم	B. الإدارة كفن .
C. الإدارة عملية هادفة	D. الإدارة عملية مستمرة .

٥- تعتبر تختص بتنفيذ السياسة العامة للدولة بواسطة الأجهزة الحكومية

A. أدارة الأنشطة	B. الإدارة العامة
C. إدارة الأعمال	D. جميع ما سبق

٦- يشير إلى كل مجموعة من الجهود التي يكون لها هدف واحد . ورئاسة واحدة توجهها وحدة

A. مبدأ وحدة التوجيه	B. مبدأ القيادة
C. مبدأ أولوية المصلحة العامة.	D. مبدأ الشمولية .

٧- تعنى أنه يمكن للأدارى القيام بجميع وظائف الإدارة بغض النظر عن المركز الوظيفى أو

A. عمومية الإدارة	B. شمولية الإدارة
C. التداخل بين وظائف الإدارة	D. مبدأ المركزية .

٨- يعتبر عنصر من عناصر إتخاذ القرار حيث يتنبؤ بما سيحدث فى المستقبل فى حالة إتخاذ

A. الدافع	B. التنبؤ .
-----------	-------------



كلية الاقتصاد المنزلي
كلية معتمدة من الهيئة القومية لضمان الجودة والاعتماد



وحدة القياس والتقييم



وحدة ضمان الجودة والاعتماد

9- هي تلك القرارات التي تتعلق بالمشكلات البسيطة المتكررة
C. المهارات المهنية
D. لا شيء مما سبق.

10- هي ذلك العنصر الإنساني الذي يجمع العاملين ويحفزهم إلى تحقيق أهداف التنظيم
A. قرارات إستراتيجية
B. قرارات تكتيكية
C. قرارات تنفيذية .
D. قرارات حيوية .

11- ذلك النمط الذي يسمح بالمشاركة في إتخاذ القرار ولكنه يميل إلى أن يكون تحت إشرافه .
A. الرئاسة
B. القيادة .
C. التوجيه .
D. الرقابة .

12- تتعدد المهارات الشخصية اللازمة للقائد الإداري والتي منها
A. نمط تسلطي
B. نمط نفعي
C. نمط رابع
D. نمط ثالث

13- عملية يتم بموجبها نقل أو تحويل معلومات وآراء وتعليمات من جهة لأخرى.
A. الصفات الجسدية .
B. القدرات العقلية .
C. القدرة على المبادرة .
D. جميع ما سبق.

14- يساعد المنظمة على مواجهة المنافسة في السوق
A. الأتصال.
B. الرسائل .
C. المرسل .
D. جميع ماسبق.

15- تلك التي تمثل القوانين واللوائح العامة والإعتبرات السياسية والاجتماعية التي لا تستطيع
A. التوجيه .
B. الرقابة .
C. التخطيط .
D. جميع ماسبق.

إدارة المنظمة التفاعل معها .
A. القيود الداخلية .
B. القيود الخارجية.
C. وضع الخطة
D. مجالات التنبؤ

16- هو خطة عمل صغيرة نمطية متكررة تخض تنفيذ عمل واحد .
A. السياسة التنفيذية
B. الإجراءات
C. السياسة الفرعية
D. جميع ما سبق.

17- مزيج معقد من الأهداف والسياسات والأجراءات والقواعد والمهام .
A. الخطط الغير متكررة الأستعمال.
B. البرامج .

